



**JAHRESBERICHT**  
**2018 | 19**







## /// INHALT

- 4 Aus dem Präsidium
- 6 Aus dem Vorstand
  
- 8 Wer wir sind
- 10 Persönlichkeitsbildung im CJD
- 12 Was war 2018 | 19 los im CJD?
- 16 Die Angebote des CJD
- 20 CJD Finanzbericht
- 22 Organisationsstruktur
- 24 Standorte und Zahlen
  
- 26 Regeln
- 28 Impressum

# /// AUS DEM PRÄSIDIUM

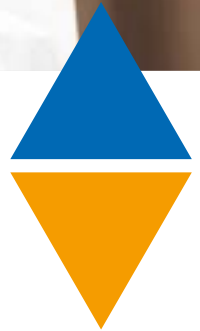
Bereits im Frühjahr 2018 erklärte das Präsidium die Weiterentwicklung der bestehenden Vorstandsstruktur zu seinem neuen Schwerpunktthema. Ziel war, die bestehende Struktur an die komplexen CJD Aufgabenfelder anzupassen, die sich nicht nur aufgrund Standardisierung, Zentralisierung und Tarifumstellung verändert haben, sondern sich auch permanent an rechtlichen, sozialpolitischen und technischen Neuerungen ausrichten müssen.

Nach ersten Gesprächen mit dem Präsidium erarbeiteten die beiden Vorstände, Herr von Schleinitz und Herr Stier, gemeinsam mit den damaligen Direktoren eine detailliertes Konzept, das eine neue Geschäftsverteilung, insbesondere aber eine erheblich erweiterte Verantwortung der ehemaligen Direktoren in ihren Regionen und gegenüber den Vereinsvorständen vorsieht. Die Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Verbänden soll gestärkt werden und die Entscheidungswege sollen sich verkürzen und beschleunigen. Im Herbst 2018 beschloss das Präsidium diese Vorlage nach ausführlicher Prüfung und seit Januar 2019 setzt unser neuer Gesamtvorstand, bestehend aus den beiden Vereinsvorständen und den drei Regionalvorständen Herrn Breisacher, Frau Densborn und Frau Schulz, mit hohem persönlichen Einsatz seine herausfordernden Aufgaben um.

Für die reibungslose Realisierung dieses Themas zollt das Präsidium dem Gesamtvorstand auch an dieser Stelle nochmals ausdrücklich Respekt und Dank.

Unsere Arbeit am CJD Corporate Governance Kodex zeigte, dass unsere Gremien schon bislang viele der aktuellen Anforderungen an gute Unternehmensführung erfüllten. Neu ist das Recht zur Entsendung zweier Mitglieder in die Generalversammlung durch die Gesamtmitarbeitervertretung, sowie die eines Mitglieds durch die leitenden Mitarbeiter. Die Vereinsmitglieder können jetzt eine Generalversammlung einberufen sowie die Mitglieder des Präsidiums abberufen. Das Präsidium wird verpflichtet, seine Selbstwirksamkeit zu prüfen und über die Einhaltung des Kodex in der Generalversammlung zu berichten. Der Kodex wurde von der Generalversammlung 2018 beschlossen und setzt ein wirksames Zeichen für unsere transparente und verantwortungsbewusste Arbeit in den Gremien und gegenüber Dritten.

Vom Präsidium besonders eingehend geprüft wurden die Quartalszahlen, da aufgrund der Tarifumstellung mit größeren Einbrüchen zu rechnen war, die sich aber nicht zuletzt dank starker Leistungen in den Verbänden so nicht realisiert haben. Dies nahm das Präsidium anerkennend zur Kenntnis.



Viel Unterstützung erfuhr das Präsidium durch die Zuarbeit der Findungskommission. Der seit November tätige Wirtschaftsausschuss wird die Fachlichkeit des Präsidiums ebenfalls steigern.

Neben unserer Sitzungstätigkeit fanden mehrere Einrichtungsbesuche statt. So in den CJDs Heidenau, Creglingen, Sellin, Garz, Rossee/Eckernförde, Altenhof, Berlin, Maximiliansau, Berchtesgaden, Oberurff und Niedermühle/Wolfstein. Es waren höchst interessante und berührende Aufenthalte. So unterschiedlich die Umstände der betreuten jungen Menschen auch sind: Junge Straftäter, schwerst psychisch Beeinträchtigte, minderjährige Flüchtlinge, Auszubildende, Suchtkranke, Asthmapranke oder Gymnasiasten, allen wird die auf ihre Bedürfnisse abgestimmte CJD spezifische Persönlichkeitsbildung zuteil. Die CJD Mitarbeiter zeichneten sich durch hohe Fachlichkeit und außergewöhnliche Einsatzbereitschaft aus. Begleitung und Ausbildung erfolgen stets im Kontext der CJD Gemeinschaft. Diese fängt vieles auf, trägt über schwierige Phasen hinweg, ermutigt und fördert Begabungen, die andernorts allzu oft verloren gehen.

Dr. Kornelie Schütz-Scheifele  
CJD Präsidentin

# /// AUS DEM VORSTAND

Liebe Leserinnen und Leser,

wenn wir das vergangene Jahr in einem Satz beschreiben sollen, wählen wir:  
Das CJD hat sich mutig in Richtung Zukunft aufgemacht.

## /// VON DER CJD VGO AUF DIE AVR.DD

Um unser Unternehmen fit für die Herausforderungen der kommenden Jahre zu machen, war die Umstellung unseres Haustarifs, der CJD Vergütungsordnung (VGO), auf das Tarifsysteem der Diakonie Deutschlands, den AVR.DD, ein wichtiger Schritt. Diese Umstellung ist sehr kostenintensiv und stellt uns auch zukünftig vor finanzielle Herausforderungen, die es zu meistern gilt. Und doch: Wir sind weiterhin davon überzeugt, dass eine transparente und vergleichbare Vergütung wichtig und richtig ist, um ein attraktiver Arbeitgeber sein zu können.

## /// ERWEITERUNG DES CJD VORSTANDS

Wir haben uns im Vorstand sehr intensiv mit der Frage befasst, was wir in den kommenden Jahren konkret erreichen wollen und müssen, wenn wir weiter erfolgreich Bildungsträger und Bildungspartner sein wollen. Als erste Maßnahme hat das Präsidium beschlossen, unsere Vorstandsstruktur den aktuellen Herausforderungen anzupassen: Die Führungsebene der Direktoren wurde abgeschafft und die Vorstandsebene um drei Regionalvorstände erweitert. Dadurch wird sichergestellt, dass unsere strategischen Geschäftseinheiten unmittelbar von einem Vorstand geführt und Entscheidungswege verkürzt werden. So bilden jetzt neben Hans Wolf von Schleinitz und Oliver Stier Samuel Breisacher, Petra Densborn und Anke Schulz den CJD Vorstand.

## /// BEREIT, DER ZUKUNFT MUTIG ENTGEGEN ZU GEHEN

Mutig sein heißt, dass man sich traut und in der Lage ist, etwas zu wagen, was man für richtig hält, um den Herausforderungen zu begegnen. Mit der CJD Strategie 2023 gehen wir den Weg mutig in die Zukunft, denn wir haben guten Grund und stehen auf gutem Grund, den Herausforderungen und Veränderungen der Zukunft gestaltend zu begegnen.

## /// UNSERE STRATEGIE: „CJD 2023 – MUTIG UNTERWEGS“ AUS GUTEM GRUND – AUF GUTEM GRUND

### /// UNSERE ZIELE BIS 2023 AUF EINEN BLICK

- Wir entwickeln unsere Angebote weiter und bieten diese mit hoher Qualität an.
- Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber.
- Wir stärken unser christliches Profil.
- Wir wachsen in einem gesunden Maß, und unser Werk wird wirtschaftlich verantwortlich geführt.



Petra Densborn, Oliver Stier, Samuel Breisacher, Hans Wolf von Schleinitz und Anke Schulz

### /// AUS GUTEM GRUND

Wir im CJD sind aus gutem Grund unterwegs! Im Kern hat sich unser Auftrag seit der Gründung nicht verändert. Wir wollen und werden weiter für Menschen da sein – zeitgemäß und innovativ. Antrieb sind und waren unsere christlichen Werte und unser Leitsatz: Keiner darf verloren gehen!

### /// AUF GUTEM GRUND

Wir im CJD sind auf gutem Grund unterwegs! Wir haben mit unserer langjährigen, bald 75-jährigen Geschichte eine sichere Basis und ein tragfähiges Fundament. Basis war und ist die hohe Fachlichkeit unserer Angebote mit leistungsfähigen und -bereiten Mitarbeitenden. Dabei muss auch die Wirtschaftlichkeit unserer Angebote im Fokus stehen, um die Arbeit für die Menschen im CJD auch in Zukunft zu sichern.

Die Umstellung unseres Tarifsystems, die Erweiterung unseres Vorstands und unsere Strategie CJD 2023 sind Wegweiser in Richtung einer erfolgreichen Zukunft. Unser Anspruch ist es, unsere Kolleginnen und Kollegen auf diesem Weg mitzunehmen. Und unsere Aufgabe, die Richtung immer wieder zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen des CJD Jahresberichts!

Ihr CJD Vorstand

Hans Wolf von Schleinitz  
Vorstand

Oliver Stier  
Vorstand

Samuel Breisacher  
Regionalvorstand

Petra Densborn  
Regionalvorständin

Anke Schulz  
Regionalvorständin

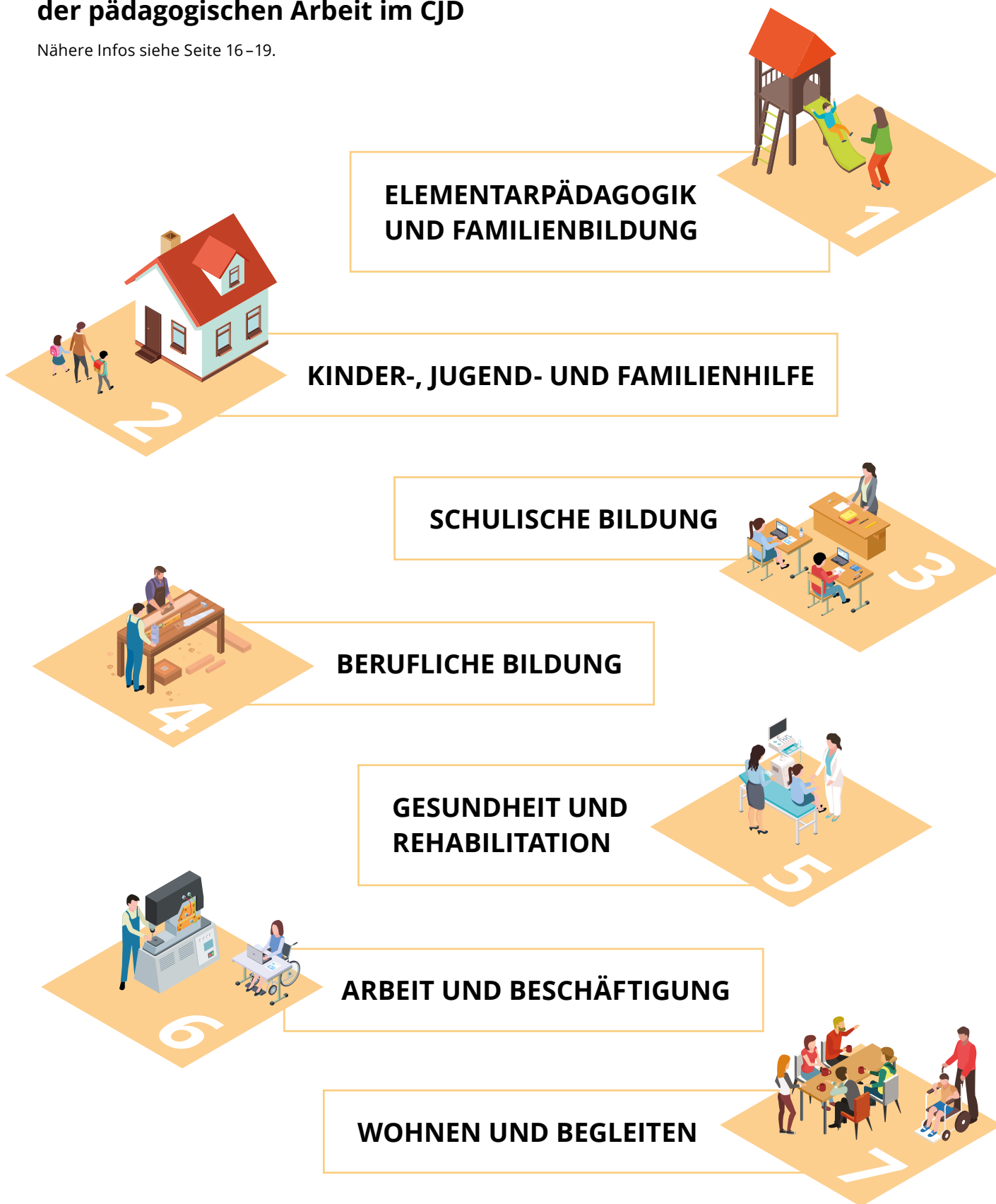






# /// Die sieben Fachbereiche der pädagogischen Arbeit im CJD

Nähere Infos siehe Seite 16 – 19.



## /// PERSÖNLICHKEITSBILDUNG

# DEN GANZEN MENSCHEN IM BLICK

Persönlichkeitsbildung ist ein übergeordnetes Bildungsziel der pädagogischen Arbeit im CJD. Die Entwicklung der Persönlichkeit ist Voraussetzung für ein selbstständiges Leben und die Teilhabe an der Gesellschaft.

Zu ihr gehören die Handlungsfelder:





### /// Musische Festtage

#### Festivalstimmung bei den 30. MUSISCHEN FESTTAGEN

1.600 Teilnehmende aus den unterschiedlichen CJD Einrichtungen sorgten in Erfurt mit ihren Auftritten für Gänsehautatmosphäre. Egal ob Menschen mit Behinderung oder Hochbegabte, jeder wurde vom Publikum bejubelt und ging mit einer großen Portion neu gewonnenem Selbstvertrauen nach Hause.

/// SCHLAGLICHTER

# WAS WAR 2018 | 19 LOS IM CJD?

**AUDIENZ BEIM PAPST.** 1000 Menschen aus dem CJD besuchen den Papst: Zu ihrem 100-jährigen Bestehen reiste die gesamte Schulgemeinschaft des Jülicher Gymnasiums „Haus Overbach“ nach Rom. Bei einer Audienz auf dem Petersplatz hieß der Papst die CJDler persönlich willkommen.

März



April

Neue Beratungsstelle zu religiösem Extremismus. Die **BERATUNGSSTELLE BIDAYA IM CJD WAREN** hilft Schulen, Firmen und Organisationen dabei, mit diesem sensiblen Thema umzugehen.

**BRONZE BEI DER EUROPÄISCHEN  
PHYSIK-OLYMPIADE.**

Mai

Diese Auszeichnung holte sich **CHRISTIANE MAYER** aus der CJD Christophorusschule Droyßig in Moskau. Die Schülerin des Hochbegabten-gymnasiums und weitere 114 jungen Menschen aus 28 Ländern schrieben bei der Olympiade zwei fünfstündige Klausuren.

**NEUES CJD RESTAURANT** im Europäischen Kulturpark Bliesbruck-Reinheim. In der „Römische Taverne“ arbeiten Profis und Menschen mit Behinderung gemeinsam. Auch Langzeitarbeitslose und geflüchtete Menschen gehören zum Team.

Juni





Hervorragende Arbeit beim Thema Gesundheit. Die Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung zertifizierte die CJD Berufsbildungswerke in Homburg/Saar und Gera für ihr Programm **GUT DRAUF**. GUT DRAUF fördert einen gesunden Lebensstil und soll auf das gesamte CJD ausgeweitet werden.



Juli



Okt.

Großer Auftritt für CJD Trommelgruppe in der **BERLINER PHILHARMONIE**. Die Menschen mit Behinderung aus dem CJD Erfurt begleiteten das CJD Orchester bei einer Mozart Ouvertüre. Am Ende gab es für die Männer und Frauen doppelten Applaus: Vom Publikum und von den Profis.

Das **CJD IN BRAUNSCHWEIG** baut ein neues Stadtviertel mit auf. Im **QUARTIER ST. LEONHARD** sollen alte und junge, gesunde und eingeschränkte Menschen zusammentreffen. Das CJD eröffnete einen Kindergarten und verlegte sein Internat ins Quartier. Ein CJD Restaurant und ein Laden mit CJD Auszubildenden werden folgen.



Nov.

Was ist der Sinn des Lebens? Welche Rolle spielt Glaube in meinem Leben? Jugendliche aus CJD Einrichtungen in ganz Deutschland diskutierten die großen Fragen des Lebens. Das **JUGENDFORUM FÜR LEBENS- UND GLAUBENSFRAGEN** in Gera findet alle zwei Jahre statt und ist Teil der Persönlichkeitsbildung im CJD.

700 junge Menschen mit unterschiedlichen Voraussetzungen bei den **20. CJD WINTERSPIELEN**. Egal ob auf dem Snowboard, bei einer Schneeballschlacht oder beim Anfeuern der anderen: In der Winterlandschaft Berchtesgadens war die großartige Gemeinschaft des CJD für alle spürbar.



Feb.

2019



### /// Deutscher Kita-Preis

CJD-Kita in Nürnberg gehört zu den zehn besten Kitas in Deutschland. Die Hans-Georg Karg Kita betreut hochbegabte Kinder zusammen mit Kindern mit und ohne Behinderung. Ausflüge, Workshops und das Mitbestimmen gehören zum Konzept. Damit kam die Kita ins Finale des ersten „Deutschen Kita-Preises“.

## /// Die Angebote des CJD

### SCHULISCHE BILDUNG

- /// Gymnasien /// Realschulen /// Gesamtschulen
- /// Hauptschulen /// Förderschulen /// Grundschulen
- /// Berufliche Schulen /// Internate /// Hochbegabtenförderung und Beratung /// Schulen für Spitzensportler

51 CJD Christophorusschulen

15.000 Schülerinnen und Schüler

### INTEGRATION/ MIGRATION

- /// Sprachkurse
- /// Integrationshilfe
- /// Betreuung und Beratungsangebote

222 Angebote

### KINDER-, JUGEND- UND FAMILIENHILFE

- /// Betreutes Familienwohnen
- /// Wohngruppen für Kinder und Jugendliche mit besonderem Unterstützungsbedarf
- /// Intensivgruppen für hochbelastete Kinder und Jugendliche
- /// Erziehungsberatung und Unterstützung für Jugendliche und ihre Familien

10.000 Menschen werden begleitet

### ELEMENTARPÄDAGOGIK UND FAMILIENBILDUNG

- /// Kitas, Krippen und Horte
- /// Spezielle Zusatzangebote in den Bereichen: Hochbegabtenförderung, Inklusion, Integration, Sprachen, musische Bildung und Gesundheit
- /// Hilfsangebote für Eltern und Kinder ab Beginn der Schwangerschaft und in den ersten Lebensjahren
- /// Familienzentren mit Kursen und Fortbildungen

5.000 Kita-Plätze in 61 Kitas



## BERUFLICHE BILDUNG

- /// Berufsorientierung
- /// Berufsvorbereitung
- /// Berufsausbildung
- /// Ausbildungsbegleitung
- /// Berufliche Fort- und Weiterbildung
- /// Den Weg zurück ins Arbeitsleben ermöglichen

500 verschiedene Angebote

Über 3.000 Auszubildende

## GESUNDHEIT UND REHABILITATION

- /// Berufsvorbereitung und Ausbildung für Menschen mit Beeinträchtigung und Behinderung
- /// Umschulungen aus gesundheitlichen Gründen
- /// Fachkliniken im Gesundheitsbereich
- /// Medizinische Begleitung chronisch kranker Kinder

## ARBEIT UND BESCHÄFTIGUNG

- /// Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung
- /// Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigung auf dem Weg zum allgemeinen Arbeitsmarkt
- /// Qualifizierung und Weiterbildung für Menschen mit Behinderung
- /// Arbeitnehmervermittlung

1.500 Beschäftigte in den CJD Werkstätten

## WOHNEN UND BEGLEITEN

- /// Wohnangebote für Menschen mit Behinderung
- /// Eltern mit Behinderung ein Familienleben ermöglichen
- /// Unterstützung und Pflege in allen Lebenslagen
- /// Jugendwohnheime und Tagungshäuser

138 Angebote

4.500 Menschen werden begleitet

## 1 ELEMENTARPÄDAGOGIK UND FAMILIENBILDUNG

### *Bei den ersten Schritten dabei – Angebote für Kinder und ihre Familien*

In den 61 Kindertageseinrichtungen steht das einzelne Kind mit seinen persönlichen Bedarfen im Mittelpunkt. Das gilt für alle Kitas ebenso wie für die Einrichtungen mit Spezialangeboten in den Bereichen Hochbegabtenförderung, Inklusion, Integration und in den internationalen und zweisprachigen Kitas. Das CJD fördert gezielt die individuellen Begabungen und schafft so eine Basis für einen gelungenen Start auf dem Lebensweg. Zusätzlich stehen Fachleute in den Familienzentren mit Rat und Tat zur Seite.

## 2 KINDER-, JUGEND- UND FAMILIENHILFE

### *Niemand ist alleine – Unterstützung in schwierigen Zeiten*

Familien, die vor besonderen Herausforderungen stehen, unterstützt das CJD dabei, den Alltag und die Erziehung so selbstständig wie möglich zu gestalten. Die Lösungsangebote reichen von Beratung bis zu betreutem Familienwohnen. Für hilfsbedürftige und hochbelastete Kinder und Jugendliche bietet das CJD verschiedene Wohngruppen an. Junge Menschen, die einen besonderen Betreuungsbedarf haben, finden im CJD einen geschützten Raum und professionelle Begleitung mit dem Ziel, die Heranwachsenden so zu stabilisieren, dass sie in ihre Familie zurückkehren oder in eine andere Betreuungsform wechseln können.

## INTEGRATION/MIGRATION

### *Fremde werden Freunde – Ankommen in Deutschland*

Wenn junge Menschen aus dem Ausland zu uns kommen, ist das CJD da, um sie bei den ersten Schritten in der neuen Heimat zu begleiten. Sie erhalten Unterstützung dabei, sich in unsere Gesellschaft zu integrieren, sich in unserem Bildungssystem zu orientieren und auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Das CJD bietet hier unter anderem Jugendmigrationsdienste, Sprachkurse und verschiedene Integrationsprojekte.

## 3 SCHULISCHE BILDUNG

### *Gute Schule – Mehr als Noten und ein Abschlusszeugnis*

Die rund 15.000 Schülerinnen und Schüler sollen aus dem CJD mehr mitnehmen als nur gute Noten und Zeugnisse. Neben einer guten Schulbildung in allen Bereichen bietet das CJD einen Rahmen, in dem sich Heranwachsende zu Persönlichkeiten entwickeln können. Über den normalen Unterricht hinaus gibt es in allen Schulen und Internaten zusätzliche Angebote im Bereich Sport, Politik, Musik und Religion. Im Bereich Hochbegabung bietet das CJD spezialisierte Beratung und Förderung an.

## 4 BERUFLICHE BILDUNG

### *Fähigkeiten richtig einsetzen – Den passenden Beruf finden*

Das CJD unterstützt junge Menschen von der Berufswahl bis zum erfolgreichen Abschluss einer Ausbildung. In der Berufsorientierung hilft das CJD jährlich hunderten Schülerinnen und Schülern dabei, sich einen Überblick auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen. Nach dem Schulabschluss können

Jugendliche durch berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen, in Orientierungslehrgängen oder in den Produktionschulen den persönlichen Berufsweg entdecken. Für viele Berufe bietet das CJD in seinen Einrichtungen und Werkstätten die komplette Berufsausbildung an. Dabei werden die persönlichen Stärken und Schwächen der einzelnen Auszubildenden berücksichtigt. Auch eine individuelle Unterstützung beim regulären betrieblichen Ausbildungsweg übernimmt das CJD. Weiterbildungen und Umschulungen mit Berufsabschluss gehören ebenfalls zur Angebotspalette des CJD. Menschen, die in die Langzeitarbeitslosigkeit geraten sind, erhalten Unterstützung auf ihrem Weg zurück ins Arbeitsleben.

## 5 GESUNDHEIT UND REHABILITATION

### *Stärken identifizieren – Wir finden den passenden Weg*

Eine Behinderung oder Beeinträchtigung durch Krankheit bedeutet oft, dass Betroffene eine passgenaue Unterstützung benötigen. Nur so ist eine selbstbestimmte Teilhabe an der Gesellschaft und dem Arbeitsleben möglich. Das CJD berät und begleitet Menschen unter anderem in seinen 6 Berufsbildungswerken, im Berufsförderungswerk und verschiedenen Reha-Einrichtungen. Auch das Fördern einer gesunden Lebensweise und das Vorbeugen von schweren Krankheiten gehört zu den Aufgaben des Unternehmens. Das CJD betreibt zum Beispiel Fachkliniken für Asthma, Diabetes oder Menschen mit Übergewicht.

## 6 ARBEIT UND BESCHÄFTIGUNG

### *Gebraucht werden – Teilhabe am Arbeitsleben*

Ein passender Arbeitsplatz ist wichtig für ein selbstbestimmtes und zufriedenes Leben. Menschen, die aufgrund von Beeinträchtigungen vor besonderen Herausforderungen stehen, unterstützt das CJD dabei, sich beruflich zu entwickeln und eine geeignete Arbeitsstelle zu finden. Dabei immer im Blick: die individuellen Wünsche und Fähigkeiten des Einzelnen. Im bundesweiten Angebot des CJD finden sich zum Beispiel Inklusionsbetriebe, Werkstätten für Menschen mit Behinderung und die Vermittlung von Arbeitsplätzen. Das Ziel ist dabei, den Menschen mit den unterschiedlichen Voraussetzungen die Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen und den Weg auf den allgemeinen Arbeitsmarkt zu ebnet.

## 7 WOHNEN UND BEGLEITEN

### *Zuhause fühlen – Für jeden die passende Wohnform*

Jeder Mensch braucht ein passendes Zuhause. Für Menschen mit Behinderung bietet das CJD Wohnformen, die es den Bewohnerinnen und Bewohnern ermöglichen, ihr Leben weitestgehend selbstständig zu gestalten. Auch Eltern mit Behinderung werden in ihrer Erziehungsarbeit im häuslichen Umfeld unterstützt. Menschen, die auf Unterstützung und Pflege angewiesen sind, finden im CJD zahlreiche Angebote. Hinzu kommen Jugendwohnheime für Auszubildende und verschiedene Tagungshäuser.

## /// WISSESWERT

# IM VERGANGENEN JAHR ...

### /// GESUNDHEIT UND REHABILITATION

... haben **1.200 JUNGE MENSCHEN** eine Ausbildung in den CJD Berufsbildungswerken absolviert.



### /// SCHULISCHE BILDUNG

... wurde das **CJD SCHULINTERNAT** in **BERCHTESGADEN** vergrößert.



### /// ELEMENTARPÄDAGOGIK UND FAMILIENBILDUNG

... wurde die **61. KINDERTAGES-EINRICHTUNG** des CJD eröffnet.



### /// KINDER-, JUGEND- UND FAMILIENHILFE

... gab es **AN 170 CJD STANDORTEN 150 STATIONÄRE** und **20 TEILSTATIONÄRE ANGEBOTE**.



### /// ARBEIT UND BESCHÄFTIGUNG

... wurde eine **CJD WERKSTATT FÜR MENSCHEN MIT PSYCHISCHER BEEINTRÄCHTIGUNG** in Salzwedel eröffnet.



### /// WOHNEN UND BEGLEITEN

... nutzten **1.139 JUGENDLICHE** an **16 STANDORTEN** **DAS JUGENDWOHNEN** im CJD.

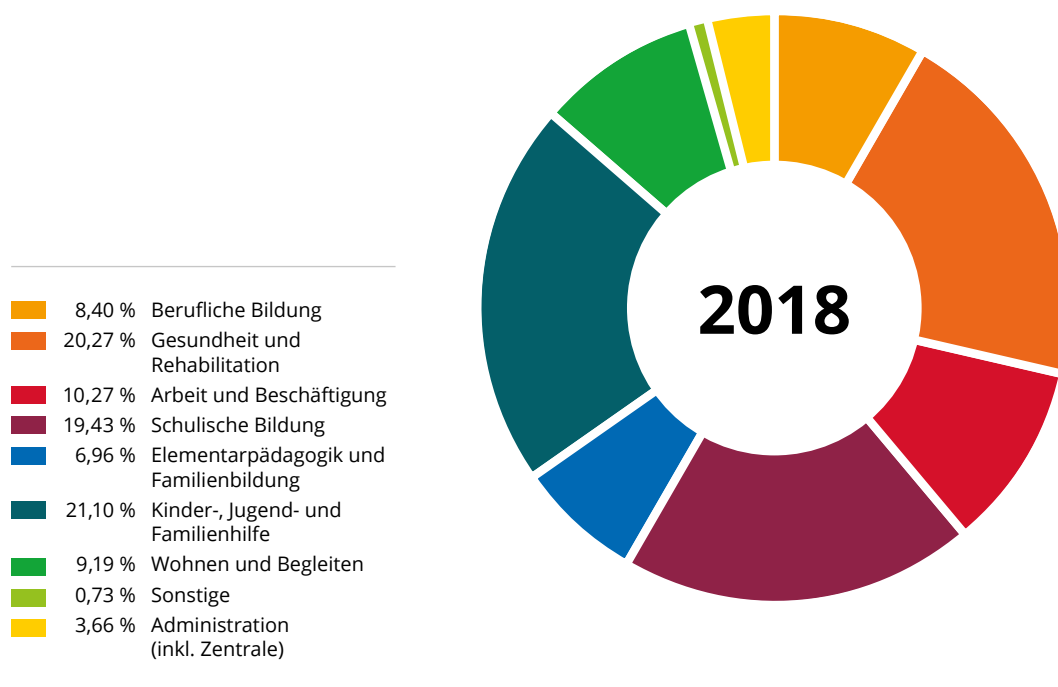


### /// BERUFLICHE BILDUNG

... wurde der **152. CJD STANDORT** **ALS QUALITÄTSANBIETER NACH AZAV ZERTIFIZIERT**.

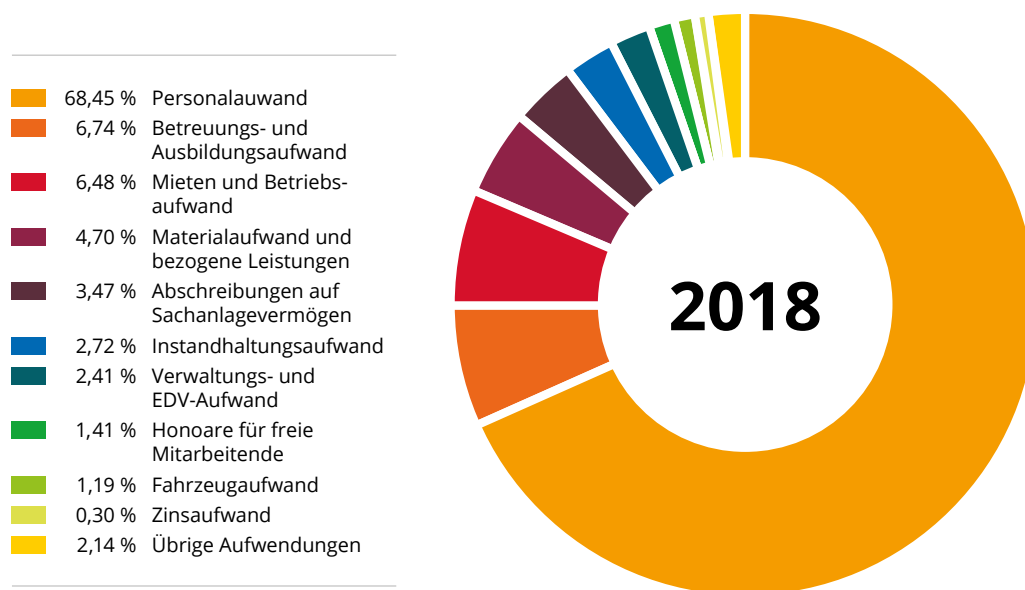


# GESAMTLEISTUNG FACHBEREICHE



Fachbereichsübersicht	Gesamtleistung 2018 /// T Euro
Berufliche Bildung	50.171
Gesundheit und Rehabilitation	121.072
Arbeit und Beschäftigung	61.374
Schulische Bildung	116.050
Elementarpädagogik und Familienbildung	41.580
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	126.020
Wohnen und Begleiten	54.891
Sonstige	4.342
Administration (inkl. Zentrale)	21.850
<b>TOTAL</b>	<b>597.350</b>
Gesamtleistung laut GuV Konzern	597.350

# AUFWENDUNGEN & JAHRESERGEBNIS



Aufwendungen	TEuro
Personalaufwand	408.033
Betreuungs- und Ausbildungsaufwand	40.186
Mieten und Betriebsaufwand	38.599
Materialaufwand und bezogene Leistungen	28.034
Abschreibungen auf Sachanlagevermögen	20.672
Instandhaltungsaufwand	16.194
Verwaltungs- und EDV-Aufwand	14.354
Honoreare für freie Mitarbeitende	8.398
Fahrzeugaufwand	7.076
Zinsaufwand	1.795
Übrige Aufwendungen	12.773
<b>Gesamtaufwendungen</b>	<b>596.115</b>
Konzernergebnis	1.236

## /// ORGANISATIONSSTRUKTUR

# EIN STARKER VEREIN

### GENERALVERSAMMLUNG

Oberstes Beschlussorgan des Vereins, das die Mitglieder des ehrenamtlichen Präsidiums wählt.

### PRÄSIDIUM

Nimmt die Aufgabe eines Aufsichtsrates wahr. Beruft den Vorstand.

### MITGLIEDER DES PRÄSIDIUMS

Dr. Kornelie Schütz-Scheifele, Präsidentin  
Jessika Dannenmann, stellvertretende Präsidentin  
Berthold Kuhn, stellvertretender Präsident  
Ulrich Paetsch  
Dr. Olaf Juergens  
Dr. Rupert Antes  
Prof. Dr. Pia Wippert

## BERATENDE FUNKTION

### BUNDESKURATORIUM

Hat die Aufgabe eines beratenden Freundeskreises, der aus ausgewiesenen Fachexperten/-innen aus Wirtschaft, Politik, Gesellschaft, die das CJD ehrenamtlich beraten, besteht. Jedes Mitglied des CJD Bundeskuratoriums unterstützt eines der vier Handlungsfelder zur Persönlichkeitsbildung.

### MITGLIEDER DES BUNDESKURATORIUMS UND IHRE ZUSTÄNDIGKEITEN

#### RELIGIONSPÄDAGOGIK

Martin Bartelworth, Leiter von Creative Kirche in Witten und Geschäftsführer des Intern. Gospelkirchentags

#### MUSISCHE BILDUNG

Prof. Dr. Hans Bäßler, Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover  
Roland Göhde, Vorstandsvorsitzender GHP, german healthcare partnership

#### SPORT UND GESUNDHEIT

Georg Hackl, ehemaliger Rennrodler, Olympiasieger und Weltmeister  
Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Gerd-Bodo v. Carlsburg, Pädagogische Hochschule Heidelberg

**Das CJD ist als Verein organisiert. Oberstes Beschlussorgan ist die CJD Generalversammlung. Sie wählt das Präsidium für die Dauer von drei Jahren. Die Geschäftsführung des CJD obliegt dem Vorstand.**

## VORSTAND

Hauptamtlicher Gesamtvorstand, der aus den Vereinsvorständen und Regionalvorständen besteht.

### MITGLIEDER DES VORSTANDS

Hans Wolf Freiherr von Schleinitz, Vorstand  
Oliver Stier, Vorstand  
Samuel Breisacher, Regionalvorstand  
Petra Densborn, Regionalvorständin  
Anke Schulz, Regionalvorständin

## BERATENDE FUNKTION

### POLITISCHE BILDUNG

Dr. Eckart Woischnik, Ministerialrat a. D. Kultusministerium Baden-Württemberg  
Prof. Dr. Rüdiger Wulf, Honorarprofessor der Universität Tübingen, Referatsleiter im Justizministerium Baden-Württemberg  
Brigitte Zypries, ehemalige Bundesministerin für Wirtschaft und Energie

### EHRENMITGLIED

Dr. h. c. Erwin Teufel, ehemaliger Ministerpräsident von Baden-Württemberg

### WISSENSCHAFTLICHER BEIRAT

Vom Vorstand eingesetzt, um die Pädagogik im CJD hinsichtlich ihres christlichen Profils zu begleiten und weiter zu entwickeln.

### MITGLIEDER DES WISSENSCHAFTLICHEN BEIRATS

Prof. Dr. Manfred Pirner, Nürnberg  
Prof. Dr. Ulrich Hemel, Laichingen  
Prof. Dr. Stefan Jung, Kassel  
Prof. Dr. Martin Schreiner, Hildesheim  
Prof. Dr. Annette M. Stroß, Karlsruhe  
Prof. Dr. Walter Tokarski, Kerpen

/// STANDORTE UND ZAHLEN

# CHRISTLICHES JUGENDDORFWERK DEUTSCHLANDS E.V.



10.004

Mitarbeitende



rund



597 Mio. €

Gesamtleistung 2018 (597.350.000)





Christliches  
Jugenddorfwerk  
Deutschlands e. V.



**369**  
Standorte 



## /// REGELN

# VERPFLICHTUNG ZUR TRANSPARENZ

**Als Mitglied des Deutschen Spendenrats e. V. hat das CJD die Selbstverpflichtung der Mitgliedsorganisationen unterzeichnet und verpflichtet sich damit, dessen Regeln einzuhalten.**

Die Regeln sind unter anderem:

/// Wir beachten Zweckbindungen durch Spender.

/// Werbung, die gegen die guten Sitten verstößt, wird unterlassen.

/// Wir werden keine Mitglieder- und Spendenwerbung mit Geschenken, Vergünstigungen oder dem Versprechen bzw. der Gewährung von sonstigen Vorteilen betreiben, die nicht in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Satzungszweck stehen oder unverhältnismäßig teuer sind.

/// Wir unterlassen den Verkauf, die Vermietung oder den Tausch von Mitglieder- oder Spenderadressen und bieten oder zahlen keine Provisionen im Rahmen der Festlegungen der Grundsätze des Deutschen Spendenrats e. V. für die Einwerbung von Zuwendungen.

/// Wir haben unsere zuständige Finanzbehörde für den gemeinnützigen Bereich gegenüber dem Deutschen Spendenrat e. V. von der Verschwiegenheitspflicht befreit (§ 30 Abs. 4 Nr. 3 AO).

/// Wir verpflichten uns, die gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz, Richtlinien zum Verbraucherschutz sowie die allgemein zugänglichen Sperrlisten zu beachten.

/// Wir veröffentlichen den Hinweis auf die Mitgliedschaft sowie die Selbstverpflichtungserklärung des Deutschen Spendenrats e. V. und den Hinweis auf deren Einhaltung an leicht zugänglicher Stelle auf unserer Website oder in unserem Jahresbericht.



**WEITERE INFORMATIONEN:**  
[www.spendenrat.de](http://www.spendenrat.de)

---

# /// IMPRESSUM

**Herausgeber:**

Christliches Jugenddorfwerk  
Deutschlands e.V. (CJD)

**Vorstand:**

Hans Wolf von Schleinitz  
Oliver Stier  
Samuel Breisacher  
Petra Densborn  
Anke Schulz

CJD Zentrale  
Teckstraße 23  
73061 Ebersbach  
Fon 0 71 63 930-0  
cjd@cjd.de  
www.cjd.de

**Konzeption, Redaktion und Text:**

Zentralbereich Marketing &  
Unternehmenskommunikation

**Gestaltung und Realisation:**

Monja Kienle Grafik + Design  
www.monjakienle.de

**Fotos:**

CJD e.V.  
Bildnachweise: stock.adobe.com:  
©anna, ©bigmouse108, ©macrovector,  
©MicroOne, ©Olga Iermolaieva,  
©pleskach, ©vectorpocket, ©yindee,  
©ylivdesign

**Druck:**

Geiger & Freudenreich





**CJD Zentrale**

Teckstraße 23  
73061 Ebersbach

Fon 0 71 63 930-0  
Fax 0 71 63 930-280

[cjd@cjd.de](mailto:cjd@cjd.de)  
[www.cjd.de](http://www.cjd.de)

Das CJD ist Mitglied:

Im Verbund der  
**Diakonie** 



Bundesverband  
evangelische  
Behindertenhilfe **BeB**

